



Politika integrovaného systému řízení v ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.

Společnost ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s. je 100% dcerou společnosti ArcelorMittal Ostrava a.s.. Je významným výrobcem podélně svařovaných ocelových tenkostěnných profilů a trubek a tenkostěnných profilů otevřených určených k dalšímu zpracování především ve stavebním, automobilovém, strojírenském a nábytkářském průmyslu.

Strategie společnosti je zaměřena na oblast produkce pro automobilový a stavební průmysl a zahrnuje víceletý investiční program. V oblasti výroby ocelových trubek přesných a kalibrovaných a uzavřených profilů je záměrem společnosti rozvíjet systém řízení dle ISO/TS 16949. Prostřednictvím zřízení nového dělicího centra na přesné trubky pro automobilový průmysl a rekonstrukce svařovací linky č. 6 se zaměřením výroby pro automobilový průmysl dosáhnout očekávané produkce a zároveň zajištění potřebné kapacity dělení na přesné délky a být tak kvalifikovaným dodavatelem zpracovatelských řetězců pro automobilový průmysl. V oblasti výroby ocelových trubek závitových a hladkých prostřednictvím automatizace konečných úprav a balení docílit optimalizace jejich produkce na lince Kocks.

K prioritám společnosti patří kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků a prevence závažných havárií. Nejvyšší prioritou je bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců. Předcházení vadám před jejich odhalováním je uplatňováno v celé společnosti.

Společnost má zavedený integrovaný systém řízení dle ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO/TS 16949 a ČSN OHSAS 18001.

Pro zabezpečení integrovaného systému managementu se společnost zavazuje:

1. Při dodržování právních a jiných požadavků na kvalitu, na ochranu životního prostředí a na bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků, neustálým zlepšováním:
 - a. zvyšovat spokojenost zákazníků a všech zainteresovaných stran s kvalitou poskytovaných výrobků, procesů a služeb;
 - b. rozšiřovat nabídku sortimentu výrobků dle požadavků zákazníků za dodržení požadované kvality;
 - c. předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí:
 - ca. snižováním množství produkovaných odpadů a maximalizací využívání vedlejších produktů jako surovin;
 - cb. snižováním množství škodlivin vypouštěných do jednotlivých složek ŽP, včetně produkce skleníkových plynů;
 - cc. efektivním využíváním a snižováním spotřeby surovin a energií; prevenci předcházet možnosti vzniku mimořádných situací, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců, životní prostředí a majetek;

2. Zvyšovat úroveň bezpečnosti práce, ochrany zdraví a pracovního prostředí:
 - a. zajistit svým zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí;
 - b. Zvýšit individuální ochranu a bezpečnost pracovníků a jejich hlubší uvědomění si rizik;
3. Komunikovat a spolupracovat s místní správou, veřejností a zákazníky a tím vytvářet dobrou image společnosti, podávat objektivní informace o vlivech a.s. na životní prostředí a bezpečnost občanů.
4. Motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich povědomí, odborné znalosti a dovednosti v oblasti zabezpečování jakosti a ochrany životního prostředí.

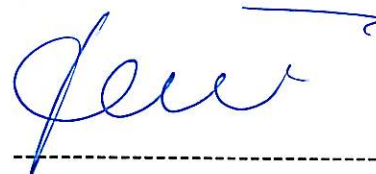
Vedení společnosti pro dosažení uvedených záměrů a pro dosažení souladu zainteresovaných stran bude provádět tato opatření:

1. udržovat, rozvíjet a neustále zlepšovat efektivnost integrovaného systému;
2. sledovat vývoj právních a jiných požadavků a vytvářet podmínky pro jejich plnění;
3. pro naplnění záměrů Politiky integrovaného systému řízení vytvářet a poskytovat dostatečné materiálové, lidské a finanční zdroje.
4. rozpracovat Politiku integrovaného systému řízení do konkrétních cílů a provádět jejich pravidelné vyhodnocení;
5. rozvíjet vztahy s dodavateli vstupních materiálů, které zásadním způsobem ovlivňují kvalitu;

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. odpovědný přístup k plnění všech stanovených úkolů;
2. bezchybné dodržování pracovních postupů a ostatních předpisů společnosti;
3. zájem o zvyšování znalosti při vzdělávání vzhledem ke kvalitě, ochraně životního prostředí a ochraně zdraví při práci;
4. aktivní účast v procesu trvalého zlepšování kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rámci svých pracovišť.

V Karviné dne 2011-02-15



Ing. Stanislav Konkolski
Generální ředitel společnosti

Platnost Politiky je stanovena pro období let 2010 až 2012.

Revidováno: 1. února 2011

GŘ - GENERÁLNÍ ŘEDITEL
135 SPOLEČNOSTI